

Domov seniorů Benešov, poskytovatel sociálních služeb

Villaniho 2130, 256 01 Benešov

IČO: 712 29 116

VÝROČNÍ ZPRÁVA

za rok 2015

Základní údaje o organizaci

Název	Domov seniorů Benešov, poskytovatel sociálních služeb
Sídlo	Villaniho 2130, 256 01 Benešov
IČO	712 29 116
Právní forma	příspěvková organizace
Statutární orgán	Jaroslav Duras, ředitel
Zřizovatel	Středočeský kraj, Zborovská 11, 150 21 Praha 5
Zápis v obchodním rejstříku	Městský soud v Praze, oddíl Pr, vložka 965

Příspěvková organizace Domov seniorů Benešov, poskytovatel sociálních služeb, byla zřízena k 1. 1. 2007 usnesením zastupitelstva Středočeského kraje č. 51-15/2006/ZK ze dne 18. 12. 2006.

Kontakty

webové stránky: www.dd-benesov.cz
tel. číslo: 317 728 388
e-mail: info@dd-benesov.cz

Jaroslav Duras, ředitel

tel. číslo: 737 215 632
e-mail: reditel@dd-benesov.cz

Ing. Blanka Suchá, ekonomka, zástupkyně ředitele

tel. číslo: 734 832 505
e-mail: ekonom@dd-benesov.cz

Alena Fraňková, vedoucí sestra

tel. číslo: 731 615 637
e-mail: vrchnisestra@dd-benesov.cz

Bc. Iona Šichová, vedoucí sociální pracovnice

tel. číslo: 733 633 845
e-mail: sichova@dd-benesov.cz

Petra Feuersteinová, sociální pracovnice

tel. číslo: 734 445 746
e-mail: feuersteinova@dd-benesov.cz

Bc. Kristýna Kubásková, sociální pracovnice

tel. číslo: 734 731 034
e-mail: kubaskova@dd-benesov.cz

OBSAH

Slovo ředitele.....	4
Charakteristika činnosti.....	6
Personální zajištění sociálních služeb	8
Organizační struktura	8
Sociální práce a péče	11
Zdravotní péče.....	13
Hospodaření v roce 2015.....	14
Výsledky kontrol	23

Slovo ředitele

Vážení čtenáři, milí přátelé, dámy a pánové,

opět po uplynulém kalendářním roce Vám předkládáme celkovou zprávu o všech činnostech, úspěších i problémech, které nás v roce 2015 provázely.

Uplynulý rok byl z mého pohledu na jedné straně rokem určité stability, vyjádřené zvýšením finančních prostředků jdoucích ze státního rozpočtu přes kraje do sociálních služeb, na druhé straně pro Domov i rokem častějších odchodů a příchodů kmenových pracovníků, zejména pracovníc v sociálních službách. Příčin je pochopitelně víc, ale v důsledku to bylo velmi náročné, jak pro vedení Domova a kolektiv zaměstnanců, tak ve svém důsledku i pro naše klienty.

Rád bych se zmínil o některých klíčových událostech, které nás v průběhu roku 2015 výrazně ovlivňovaly. Začátkem uplynulého období to byly potřebné změny v zabezpečení BOZP a PO. Tyto důležité oblasti máme od ledna 2015 zabezpečovány externími firmami, a to s cílem výrazného zkvalitnění.

Další oblastí, které jsme v tomto roce věnovali výraznou pozornost, bylo i vzdělávání našich zaměstnanců na všech úsecích. Pro sociální pracovníce, pracovníce v sociálních službách a pro tzv. TH pracovníky zajistil celý rozsah povinného školení projekt, na kterém se podílely tři Domovy seniorů (Benešov, Červený mlýn Všetudy, Říčany) a Pečovatelská služba Mladá Boleslav. Tento projekt byl ukončen v červnu 2015. Na další období již připravujeme projekt další, s cílem získat potřebné finanční prostředky z EU. Součástí práce se zaměstnanci bylo i pravidelné individuální hodnocení jejich práce.

V tomto roce jsme prošli i několikerou kontrolou, ať již to bylo ze strany inspektorátu práce, krajské hygieny či finančního úřadu. Musím se na tomto místě též zmínit o našem vlastním povinném auditu, který je zaměřen na způsob hospodaření a na správné využití státní dotace. Je nutné říci, že všechny zmíněné kontroly jsme přestáli s dobrým výsledkem i pocitem.

Rok 2015 byl pro náš Domov seniorů též, dalo by se říci, „rokem návštěv“. V průběhu roku byli našimi hosty např. hejtman Středočeského kraje Miloš Petera, vedení města Benešov, několik poslanců a v neposlední řadě 23. 6. 2015 návštěva ministryně práce a sociálních věcí Michaely Marksové, ministra zdravotnictví Svatopluka Němečka, ředitele VZP Zdeňka Kabátka, předsedkyně odborového svazu zdravotnictví a sociální péče ČR Dagmar Žitníkové a dalších zhruba 12 představitelů ministerstev, krajů a poskytovatelů sociálních služeb s cílem projednat problémy spojené s přípravou novely zákona o sociálních službách a spolupráce se zdravotními pojišťovkami.

Život nás zaměstnanců i život našich klientů přímo či nepřímo ovlivnily i významné investiční akce tohoto roku, a to především nákup 36 nových polohovatelných lůžek, která přispěla nejen k výraznému zlepšení života našich klientů, ale i k velkému ulehčení práce děvčat v přímé péči. Dále jsme v roce 2015 uvedli do provozu novou telefonní ústřednu a nechali vymalovat 2 obytná patra včetně pokojů klientů.

V akcích, na kterých jsme se jako Domov seniorů podíleli, bych v první řadě zmínil naši účast na tradiční výstavě „Šikovné ruce našich seniorů“ v Lysé nad Labem, kde jsme reprezentovali sociální poradenství v pobytových službách Středočeského kraje. A jako perličku na závěr bych zmínil i natáčení dvou epizod populárního televizního seriálu „Doktoři z Počátků“, které TV Nova uskutečnila v našem Domově, a to v čele s paní Halinou Pawlovskou.

Rok 2015 byl náročný v mnoha ohledech, i v tom, že byl rokem příprav na další změny ve financování sociálních služeb, obsáhlým sběrem potřebných dat a přípravou na tzv. „vyrovnávací platbu“. Těmi, kteří se na celkových dobrých výsledcích nejvíce podíleli, byli všichni zaměstnanci – zdravotní sestry, pracovníce v sociálních službách, sociální pracovníce, ekonomka, účetní, kuchařky, pradleny, uklízečky a údržbáři, a těm všem patří můj velký dík.

Jaroslav Duras, ředitel

Charakteristika činnosti

Hlavním účelem zřízení příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb.

Služby sociální péče dle § 38 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, napomáhají osobám zajistit jejich fyzickou a psychickou soběstačnost, s cílem umožnit jim v nejvyšší možné míře zapojení do běžného života společnosti, a v případech, kdy toto vylučuje jejich stav, zajistit jim důstojné prostředí a zacházení. Každý má právo na poskytování služeb sociální péče v nejméně omezujícím prostředí.

Domov seniorů Benešov, poskytovatel sociálních služeb, poskytuje na základě zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, vyhlášky č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, v platném znění, a registrace vydané Krajským úřadem Středočeského kraje tyto služby:

- 1. domovy pro seniory,**
- 2. odlehčovací služby.**

Druh služby: domovy pro seniory

Poskytována od: 1. 1. 2007

Identifikátor: 2120360

Forma poskytování: pobytová

Cílová skupina:

- osoby s tělesným postižením
- osoby se zdravotním postižením
- senioři

Věková struktura cílové skupiny:

- od 55 let věku

Posláním služby je zajištění sociálních a ošetrovatelských služeb, podpora soběstačnosti a zajištění plnohodnotného života v seniorském věku. Služba je časově neomezena.

Cílem poskytovaných služeb je podpora rozvoje nebo alespoň zachování stávající soběstačnosti klientů a obnovení nebo alespoň zachování původního životního stylu.

Služba dle § 49 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, obsahuje tyto základní činnosti:

- a) poskytnutí ubytování,
- b) poskytnutí stravy,
- c) pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- d) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,

- f) sociálně terapeutické činnosti,
- g) aktivizační činnosti,
- h) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Druh služby: odlehčovací služby

Poskytována od: 1. 6. 2008

Identifikátor: 2383022

Forma poskytování: pobytová

Cílová skupina:

- osoby s tělesným postižením
- osoby se zdravotním postižením
- senioři

Věková struktura cílové skupiny:

- dospělí (27 – 64 let)
- mladší senioři (65 – 80 let)
- starší senioři (nad 80 let)

Posláním služby je zajištění sociálních a ošetrovatelských služeb v době, kdy péči a podporu nemůže osobě poskytnout jemu blízká osoba, která tuto péči soustavně běžně poskytuje. Služba je poskytována nejdéle po dobu 3 měsíců.

Cílem poskytovaných služeb je umožnit fyzickým osobám, které pečují o blízkého člověka, odpočinout si a po tuto dobu poskytnout klientům odlehčovací služby podporu soběstačnosti.

Služba dle § 44 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, obsahuje tyto základní činnosti:

- a) pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- b) pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- c) poskytnutí stravy nebo pomoc při zajištění stravy,
- d) poskytnutí ubytování v případě pobytové služby,
- e) zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- f) sociálně terapeutické činnosti,
- g) pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,
- h) výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti.

Personální zajištění sociálních služeb

Organizační struktura

ředitel

- ekonomka, zástupkyně ředitele
- přímá péče
 - ošetrovatelský úsek
 - vedoucí sestra
 - všeobecné sestry
 - pracovníce v sociálních službách
 - uklízečky
 - úsek sociální práce a péče
 - vedoucí sociální pracovníce
 - sociální pracovníce
 - pracovníce v sociálních službách – aktivizační pracovníce
- nepřímá péče
 - ekonomický úsek
 - ekonomka
 - účetní, referent majetkové správy
 - účetní, zásobovačka
 - stravovací úsek
 - vedoucí kuchařka
 - kuchařky
 - pomocné síly v kuchyni
 - prádelna
 - vedoucí pradelna
 - pradelny
 - údržba
 - úklid

Zaměstnanci Domova seniorů Benešov, p. s. s.

pracovní zařazení	průměrný přepočtený počet zaměstnanců	mzdové náklady v tis. Kč
provozní zaměstnanci - údržbáři, pradleny, kuchařky, pomocné síly v kuchyni, skladnice, uklízečky	17	3 485
přímá obslužná péče - pracovnice v sociálních službách	21	4 155
sociální pracovnice	3	956
zdravotnický personál - všeobecné sestry	8	2 955
THP - ředitel, ekonomka, účetní, zásobovačka, asistentka pro projekt vzdělávání	4	1 838
celkem	53	13 389

Zaměstnanci Domova seniorů Benešov jsou rozděleni do těchto úseků:

1. zdravotní (všeobecné sestry, pracovnice v sociálních službách) - zaměstnanci tohoto úseku poskytují komplexní ošetrovatelskou a přímou obslužnou péči o klienty vč. rehabilitace. Vedou předepsanou dokumentaci, zaznamenávají provedené úkony péče o klienty pomocí čteček čárových kódů. Zajišťují bezpečnost klientů, vedou je ke zdravému způsobu života, podílí se na vyplňování volného času klientů. Doprovázejí, přenášejí a převážejí nemocné a nepohyblivé klienty, u ležících a špatně pohyblivých klientů provádějí obsluhu při tělesných potřebách. Poskytují klientům první pomoc dle svých odborných znalostí. Provádějí jednoduché rehabilitační výkony, polohování, dechová cvičení, péči o udržení a obnovení soběstačnosti. Zajišťují dezinfekci a uložení nástrojů, pomůcek a zdravotnického materiálu. Provádějí komplexní hygienickou péči u ležících klientů a dbají na dodržování čistoty. Provádějí mytí a dezinfekci lůžek, nočních stolků, jídelních stolů a zdravotních pomůcek. Podávají stravu ležícím klientům, odpovídají za dodržení diet, za hygienickou manipulaci s jídlem a za kulturu stolování. Sbírají, myjí a dle potřeby dezinfikují nádoby a uklízí kuchyňky, Provádějí manipulaci s čistým a špinavým prádlem, zajišťují shoz špinavého prádla do prádelny. Pomáhají při stlání lůžek a při výměně inkontinentních pomůcek. Provádějí práce spojené s přijetím, přemístěním, propuštěním a úmrtím klienta. Pečují o umírajícího klienta do posledních chvil jeho života, provádějí základní úpravu těla zemřelého, zajišťují přemístění těla do márnice.
2. sociální (sociální pracovnice, pracovnice v sociálních službách – aktivizační pracovnice) – zaměstnanci tohoto úseku zabezpečují přijímání a propouštění klientů, vedou osobní spisy klientů, zabezpečují úschovu a vedení evidence svěřených

prostředků. Zajišťují výplatu zůstatků důchodů klientům, nákupy pro klienty, jednají s rodinami a úřady. Přihlašují a odhlašují klienty na ČSSZ a Úřad práce. Organizují a zajišťují společenské a kulturní akce pro klienty.

3. stravovací (kuchařky, pomocné síly) - zaměstnanci tohoto úseku zabezpečují přípravu stravy normální i dietní pro klienty, pro zaměstnance, ale i pro cizí osoby.
4. prádelna - pradelny zabezpečují praní, sušení, žehlení a opravy oděvů klientů a pracovních oděvů zaměstnanců.
5. provozní (údržbáři, uklízečky) – tito zaměstnanci zabezpečují úklid, topení, opravy a údržbu, řízení služebního vozu.
6. ekonomický (ředitel, ekonomka, účetní / referent majetkové správy, účetní / zásobovačka) - tito zaměstnanci zabezpečují vedení Domova seniorů Benešov, vedení personální agendy, zpracování rozpočtu a účetnictví, evidenci faktur, majetku, zásob kancelářských potřeb, vedení pokladny, evidenci stravování, styk s bankou a další činnosti.

Sociální práce a péče

Cílem úseku sociální práce a péče je:

1. poskytovat klientům a jejich rodinám sociální práci, to znamená především pomoc klientům s fungováním ve společnosti v jejich nepříznivé sociální situaci především z důvodu věku či zdravotního postižení,
2. udržení či zlepšení pohybových, psychických a sociálních dovedností klienta, podpora klientů v zájmových aktivitách a uspokojování spirituálních potřeb.

Sociální pracovnice:

1. poskytují sociální poradenství,
2. pomáhají s orientací v dávkách sociálního zabezpečení a s jejich vyřizováním, s vyřizováním dokladů, osobních záležitostí, spravováním finančních depozit,
3. posuzují situaci klientů a na základě toho s klientem tvoří dohodu o tom, jak bude poskytovaná služba probíhat,
4. spolupracují s rodinami klientů při nástupu i v průběhu služby a také poskytují pomoc při úmrtí klienta,
5. spolupracují na individuálním plánování služby společně s klienty a jejich klíčovými pracovníky.

Mezi pravidelné činnosti patřilo:

- pečení (štrůdlů, koláčů, perníčků aj.),
- reminiscenční terapie,
- canisterapie,
- paměťové hry,
- pohybová cvičení,
- bohoslužby,
- individuální rozhovory s klienty,
- skupinové hraní her,
- promítání filmů,
- práce v dílně a výroba nejrůznějších dekorací i obyčejných věcí pro radost klientů.

Příležitostné akce v roce 2015:

- jedna klientka oslavila v našem domově 100. narozeniny, další 102. narozeniny,
- 2x nás navštívili dobrovolníci od Adventistů sedmého dne se svým hudebním vystoupením,
- 2x se uskutečnila s paní Marešovou muzikoterapie a přednáška v jednu, a to s bubínky, gongy a tibetskými mísami,
- práce v dílnách a příprava výrobků na velikonoční a vánoční výstavu na Krajském úřadu Středočeského kraje,
- velikonoční a vánoční odpoledne s benešovskou charitou,
- 4x odpoledne s živou hudbou,
- populárně-naučné odpoledne putování po Čechách,

- terapie pomocí zvířat.

Mezi další akce, které připravily aktivizační pracovnice, patří např.:

- frappé párty v přízemí - nejchladnější části budovy,
- grilování na terase domova,
- pravidelné procházky po městě,
- posezení v kavárně i na zahrádkách,
- pečení slaneho i sladkého pečiva,
- práce v dílnách,
- hry,
- trénování paměti,
- pétanque,
- 3 klienti se zúčastnili sportovních her v Domově pod Kavčí skálou v Říčanech.

Zdravotní péče

Ošetrovatelskou péči poskytovaly všeobecné sestry. Přímou obslužnou péči vykonávaly pracovníce v sociálních službách.

V ordinaci Domova seniorů je klientům poskytována:

1. zdravotní péče společností MediConsult s. r. o. MUDr. Lucie Kalinové – 2x týdně, a to v pondělí a ve čtvrtek dopoledne, ordinuje MUDr. Eva Drábková,
2. psychiatrická péče společností Clinterap, s. r. o. – 1x měsíčně v odpoledních hodinách, ordinuje MUDr. Lenka Goldová a další lékaři z této společnosti.

Léky předepsané ošetřujícími lékaři byly vyzvedávány v lékárně Alma Na Bezděkově v Benešově.

Byly provedeny pracovnělékařské prohlídky u pracovníků v přímé péči a dalších zaměstnanců.

Pracovníci v přímé péči absolvovali školení v rámci projektu „Zvyšování kvalifikace sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách jako nástroj pro profesionální poskytování sociálních služeb“ (CZ.1.04/3.1.03/A7.00084). Projekt byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR:

- Individuální plánování s nekomunikujícím klientem,
- Kompetence a role klíčového pracovníka v pobytových službách pro osoby se zdravotním postižením,
- Standardy kvality se zaměřením na službu domov pro seniory,
- Podpora aktivizace klientů v kontextu sociálních služeb,
- Nouzové a havarijní situace v poskytování sociálních služeb,
- Úvod do problematiky supervize v sociální práci,
- Základy duševní hygieny a prevence syndromu vyhoření, stres management,
- Týmová spolupráce v organizacích zaměřených na poskytování sociálních služeb,
- Kompetence a role klíčového pracovníka v pobytových službách pro osoby se zdravotním postižením.

Tržby za poskytnutou péči od zdravotní pojišťovny v roce 2015 činily 1 922 643,15 Kč.

Hospodaření v roce 2015

Organizace za rok 2015 dosáhla zlepšeného výsledku hospodaření ve výši 38 043,26 Kč.

Vykázaný výsledek hospodaření byl nejvíce ovlivněn:

- nákupem nových polohovatelných lůžek pro klienty,
- navýšením prostředků na platy zaměstnanců z důvodu zvýšení platů dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb. v platném znění, a to od 1. 1. 2015 a 1. 11. 2015,
- zvýšenou potřebou oprav a servisu zastaralého vybavení domova seniorů,
- odvodem prostředků z investičního fondu do rozpočtu zřizovatele a následným zvýšením příspěvku na provoz o tyto prostředky,
- vrácením části příjmů z pronájmu do rozpočtu organizace,
- finančním vypořádáním předběžných úhrad od VZP za rok 2014, kdy jsme museli vrátit z příjmů roku 2015 přeplatek ve výši 259 651,14 Kč.

Vyhodnocení plnění závazných ukazatelů rozpočtu na rok 2015 (v tis. Kč)

závazný ukazatel	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutečnost k 31. 12. 2015	plnění v %
Náklady	27 986	28 285	28 237	99,8
Výnosy	27 986	28 285	28 275	100,0
Mzdové náklady	13 389	13 389	13 389	100,0
Příspěvek na provoz	750	2 843	2 843	100,0
Státní dotace	4 188	4 312	4 312	100,0
Odpisový plán	1 326	1 337	1 337	100,0

Závazné ukazatele roku 2015 byly dodrženy.

Náklady za rok 2015 (v tis. Kč)

číslo účtu	název účtu	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutečnost	plnění v %
501	Spotřeba materiálu	3 446	3 506	3 505	100,0
502	Spotřeba energie	2 300	1 972	1 972	100,0
503	Spotřeba jiných neskl. dodávek	402	446	446	100,0
504	Prodané zboží	20	35	34	99,0
511	Opravy a udržování	250	291	291	100,0
512	Cestovné	10	8	8	99,1
518	Ostatní služby	995	1 150	1 149	99,9
521	Mzdové náklady	13 389	13 389	13 389	100,0
524	Zákonné sociální pojištění	4 552	4 505	4 505	100,0
525	Jiné sociální pojištění	57	63	63	100,0
527	Zákonné sociální náklady	154	143	143	99,8
549	Ostatní náklady z činnosti	82	98	98	99,8
551	Odpisy dlouhodobého majetku	1 326	1 337	1 337	100,0
557	Náklady z vyřazených pohledávek	0	24	24	100,0
558	Náklady z drobného DM	1 000	1 130	1 130	100,0
591	Daň z příjmů	3	188	143	76,1
Náklady celkem		27 986	28 285	28 237	99,8

Výnosy za rok 2015 (v tis. Kč)

číslo účtu	název účtu	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutečnost	plnění v %
602	Výnosy z prodeje služeb	20 670	20 553	20 536	99,9
604	Výnosy z prodaného zboží	20	38	46	121,0
648	Čerpání fondů	2 263	360	360	100,0
649	Ostatní výnosy z činnosti	1	1	0	96,4
662	Úroky	11	5	5	99,2
672	Výnosy z transferů	5 021	7 328	7 328	100,0
Výnosy celkem		27 986	28 285	28 275	100,0

Tvorba a použití peněžních fondů

FOND ODMĚN (411)	v Kč
Stav fondu odměn k 1. 1. 2015	254 605
TVORBA FONDU (§ 32 z. č. 250/2000 Sb.):	
příděl z výsledku hospodaření PO	11 980
ZDROJE FONDU CELKEM	266 585
POUŽITÍ FONDU:	
překročení prostředků na platy	0
odměny zaměstnancům	0
POUŽITÍ FONDU CELKEM	0
Stav fondu odměn k 31. 12. 2015	266 585

FKSP (412)	v Kč
Stav FKSP k 1. 1. 2015	47 872
TVORBA FONDU (§ 2 vyhl. MF 114/2002 Sb.):	
příděl na vrub nákladů organizace	133 136
ZDROJE FONDU CELKEM	181 008
POUŽITÍ FONDU (vyhl. MF 114/2002 Sb.):	
ostatní - příspěvek na stravování	96 300
- poskytnuté dary	9 300
POUŽITÍ FONDU CELKEM	105 600
Stav fondu FKSP k 31. 12. 2015	75 408

REZERVNÍ FOND tvořený ze zlepšeného výsledku hospodaření (413)	v Kč
Stav rezervního fondu k 1. 1. 2015	165 786
TVORBA FONDU (§ 30 z. č. 250/2000 Sb.):	
příděl ze zlepšeného výsledku hospodaření	47 921
CELKEM	213 707
POUŽITÍ FONDU:	
k posílení fondu investic	0
k dalšímu rozvoji své činnosti	0
k úhradě sankcí za porušení rozpočtové kázně	0
k úhradě své ztráty za předchozí léta	0
POUŽITÍ FONDU CELKEM	0
Stav rezervního fondu k 31. 12. 2015	213 707

REZERVNÍ FOND tvořený z ostatních titulů (414)	v Kč
Stav rezervního fondu k 1. 1. 2015	46 888
TVORBA FONDU (§ 30 z. č. 250/2000 Sb.):	
z peněžních darů	50 000
z ostatních titulů	
ZDROJE FONDU CELKEM	96 888
POUŽITÍ FONDU:	
k posílení fondu investic	0
k dalšímu rozvoji své činnosti	0
k úhradě sankcí za porušení rozpočtové kázně	0
k časovému překlenutí dočasného nesouladu mezi výnosy a náklady	0
ostatní použití fondu - použití darů pro klienty	69 917
POUŽITÍ FONDU CELKEM	69 917
Stav rezervního fondu k 31. 12. 2015	26 971

FOND INVESTIC (416)	v Kč
Stav fondu investic k 1. 1. 2015	2 914 427
TVORBA FONDU (§ 31 z. č. 250/2000 Sb.):	
peněžní prostředky ve výši odpisů hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku	1 336 642
investiční příspěvek z rozpočtu zřizovatele	0
investiční dotace ze státních fondů a jiných veřejných rozpočtů	0
převody z rezervního fondu ve výši povolené zřizovatelem	0
příjmy z prodeje dlouhodobého hmotného majetku	0
peněžní dary a příspěvky od jiných subjektů na investiční účely	0
ostatní zdroje (např. investiční úvěry a půjčky schválené zřizovatelem)	0
ZDROJE FONDU CELKEM	4 251 069
POUŽITÍ FONDU:	
pořízení a technické zhodnocení hmotného a nehmotného dlouhodobého majetku	83 006
navýšení finančních prostředků určených na financování údržby a oprav majetku, který používá PO pro svou činnost	290 616
odvod do rozpočtu zřizovatele	1 200 000
ostatní použití (např. úhrada investičních úvěrů a půjček)	0
POUŽITÍ FONDU CELKEM	1 573 622
Stav fondu investic k 31. 12. 2015	2 677 447

Pohledávky a závazky

Krátkodobé pohledávky

pohledávky	do splatnosti	po splatnosti
odběratelé	236 529,81	8 835,75
krátkodobé poskytnuté zálohy	251 650,00	0,00
jiné pohledávky z hlavní činnosti	28 095,00	6 164,00
pohledávky za zaměstnanci	16 792,00	0,00
daň z příjmů právnických osob	242 600,00	0,00
pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi	26 000,00	0,00
ostatní krátkodobé pohledávky	1 350,00	0,00
celkem	803 016,81	14 999,75

Komentář k pohledávkám:

Pohledávky za odběrateli – pohledávky za zdravotními pojišťovkami za provedené zdravotnické výkony a o pohledávky za pronájem dlouhodobého majetku.

Krátkodobé poskytnuté zálohy – uhrazené zálohy na elektřinu, zemní plyn a odborné publikace.

Jiné pohledávky z hlavní činnosti – pohledávky za klienty za ubytování a stravu a příspěvek na péči.

Pohledávky za zaměstnanci – pohledávky za poskytnutou stravu zaměstnancům a nesplacené půjčky z FKSP.

Daň z příjmů právnických osob – uhrazené zálohy na daň z příjmů právnických osob.

Pohledávky za vybranými ústředními vládními institucemi – pohledávky za ÚP za mzdové náklady na vytvořené SÚPM.

Ostatní krátkodobé pohledávky – pohledávky za stravu odebranou cizími osobami v doplňkové činnosti.

Pohledávky vymáhané soudně:

Organizace žádné pohledávky soudně nevymáhá.

Pohledávky prominuté:

Organizace žádné pohledávky neprominula.

Pohledávky odepsané:

Z rozhodnutí soudu byla odepsána pohledávka za ubytování a stravu po zemřelé klientce.

Krátkodobé závazky

závazky	do splatnosti	po splatnosti
dodavatelé	186 973,07	0,00
krátkodobé přijaté zálohy	49 200,00	0,00
zaměstnanci	993 851,00	0,00
sociální zabezpečení	399 534,00	0,00
zdravotní pojištění	172 167,00	0,00
důchodové spoření	3 598,00	0,00
ostatní daně, poplatky a jiná obdobná peněžní plnění	137 795,00	0,00
závazky k vybraným místním vládním institucím	19 781,34	0,00
ostatní krátkodobé závazky	1 228 522,80	0,00
celkem	3 191 422,21	0,00

Bankovní úvěry a půjčky

Organizace nečerpala žádné úvěry a půjčky.

Leasing

Organizace si nepronajímá žádný majetek formou leasingu.

Veřejné zakázky

V roce 2015 nebyla realizována výběrová řízení na veřejné zakázky malého rozsahu, tj. v rozsahu od 250 tis. Kč do 800 tis. Kč bez DPH dle Směrnice č. 105 o zadávání veřejných zakázek příspěvkovými organizacemi Středočeského kraje.

Čerpání prostředků ze státní dotace

Schválená dotace pro rok 2015	3 922 100 Kč
V roce 2015 byly vyčerpány prostředky ve výši	3 922 100 Kč
v tom: platy zaměstnanců	2 926 921 Kč
zdravotní pojištění	263 451 Kč
sociální pojištění	731 728 Kč

V roce 2015 organizace získala další prostředky:

1. od ÚP na vyhrazená SÚPM	390 204 Kč
2. z Grantového fondu Města Benešov na neuhrazené částky klientů	98 964 Kč
3. z operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost	53 868 Kč
4. od agentury Impuls Třebíč – projekt „s potřebnou rekvalifikací na trh práce“	19 907 Kč

Hodnocení doplňkové činnosti

Domov seniorů Benešov, poskytovatel sociálních služeb, má ve zřizovací listině schválenou doplňkovou činnost:

1. hostinská činnost,
2. výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona.

Náklady za rok 2015	60 121,29 Kč
Výnosy za rok 2015	71 779,89 Kč
Výsledek hospodaření za rok 2015	11 658,60 Kč

Výsledky kontrol

V Domově seniorů byly v roce 2015 provedeny tyto kontroly:

1. daňová kontrola Finančního úřadu pro Středočeský kraj

Předmětem kontroly byla dotace poskytnutá MPSV ČR z kapitoly 313 na rok 2010, 2011 a 2012.

Výsledek kontroly: správce daně konstatuje, že příjemce použil dotace na stanovené účely v souladu s Rozhodnutími a dodržel stanovené podmínky. Kontrolou účelovosti, závazných termínů, finančních ukazatelů a podmínek stanovených Rozhodnutími nebylo zjištěno porušení rozpočtové kázně dle rozpočtových pravidel.

2. kontrola Krajské hygienické stanice Středočeského kraje se sídlem v Praze

Předmětem kontroly bylo zajištění podmínek BOZP, zařazování prací do kategorií, provádění pracovnělékařských prohlídek.

Výsledek kontroly: kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

3. veřejnosprávní kontrola Krajského úřadu Středočeského kraje

Předmětem kontroly bylo ověřit dodržení stanoveného účelu poskytnuté finanční dotace z prostředků Středočeského humanitárního fondu za rok 2012 a dalších podmínek, ke kterým se příjemce dotace zavázal uzavřením Smlouvy č. 1835/SOCX/2012.

Výsledek kontroly: příjemce dotace postupoval v souladu s uzavřenou smlouvou o poskytnutí dotace a kontrolním orgánem nebyly zjištěny žádné chyby a nedostatky.

4. kontrola Oblastního inspektorátu práce pro Středočeský kraj

Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na:

- povinnosti na úseku pracovní doby,
- povinnosti na úseku pracovního poměru nebo dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

Výsledek kontroly: kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

5. kontrola OSSZ Benešov

Předmětem kontroly bylo plnění povinností v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti stanovených zákonem č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů, zákonem č. 582/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů a zákonem č. 589/1992 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

Výsledek kontroly:

5.1. plnění povinností v nemocenském pojištění – nebyly zjištěny nedostatky,

5.2. plnění povinností v oblasti pojistného – byl zjištěn nedostatek – nedoplatek na pojistném z dohody o pracovní činnosti uzavřené od 6. 5. 2014 do 5. 8. 2014, u které se nejednalo o zaměstnání malého rozsahu dle ustanovení § 7 zákona č. 187/2006 Sb., ve znění pozdějších předpisů a nebyla zahrnuta do vyměřovacích základů. Dlužné

pojistné ve výši 883 Kč a penále z tohoto dlužného pojistného ve výši 134 Kč bylo uhrazeno.

5.3. plnění povinností v důchodovém pojištění – nebyly zjištěny nedostatky.

Zpracoval/a:

- 1. část Slovo ředitele – Jaroslav Duras, ředitel,*
- 2. část Sociální péče – Bc. Ilona Šichová, vedoucí sociální pracovnice,*
- 3. ostatní části – Ing. Blanka Suchá, ekonomka.*